



# Tupperware®

## Reto del Chairman 2014

PARA MANAGERS Y SUPERIORES

**Rick Goings**, *Chairman y CEO* de Tupperware, te invita a hacer una diferencia más grande este año.

**Nuestra meta del año es cambiar un 14% más de vidas con la Oportunidad Tupperware.**

Sé tú quien haga la diferencia en la vida de otras personas.

**¡SEÑÁLALES  
EL  
CAMINO!**

# Tupperware®

\*Managers  
\*Managers Estrella  
\*Managers Ejecutivas

## NO FESTEJES SOLA. Construye tu *equipo*



# Uno<sup>2</sup> Uno

Nuestra fórmula de éxito Uno-2-Uno para Managers es tu guía.

Califica por un premio cada trimestre del 2014 cuando logres tu meta.

- **LOGRA 13 RECLUTAS PERSONALES** que se conviertan en activas con **\$250** en ventas personales durante el mismo trimestre.
- **AUMENTA LAS VENTAS DE EQUIPO** del trimestre sobre el mismo trimestre del año anterior. La base mínima de crecimiento es **\$2,000** por mes.

\*El título al comienzo del programa (primer trimestre del 2014) determina tu categoría. Si subes de nivel, continúas ganando los premios de tu categoría original. Las nuevas Managers pueden participar en esa categoría tan pronto suban de nivel.

*La Joyería del Chairman fue diseñada especialmente para Tupperware Brands. Cada pieza ha sido creada meticulosamente para representar los símbolos de los cuales nos enorgullecemos y las vidas que hemos cambiado alrededor del mundo.*



### PRIMER PREMIO

Recibe Brazaletes de diseño personalizado con una "T" de cristal rosa, al cumplir el primer reto trimestral.



### SEGUNDO PREMIO

Agrega Dije de cristal con logo de la Fuente de la Amistad Tupperware, y espaciador de piedra cristalina rosa para tu brazaletes, al cumplir la segunda meta trimestral.



### TERCER PREMIO

Agrega Dije "T" de cristal y espaciador para tu brazaletes, al cumplir la tercera meta trimestral.



### CUARTO PREMIO

Agrega dije piedra cristalina rosa con corazones entrelazados y espaciador de corazón con cristales rosa para tu brazaletes, al cumplir la cuarta meta trimestral.



Contacta 1 persona cada día.



Celebra 2 fiestas personales por semana.



Da la bienvenida a 1 nueva Consultora en tu equipo cada semana.

# Tupperware®



## COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO DE LAS *personas.*

Califica por un premio cada trimestre del 2014 cuando logres tu meta.

➤ **LOGRA \$6,000** en ventas de nuevas Managers\*\* en tu equipo personal, que hayan subido de nivel durante el mismo trimestre.

\*\*Para este reto, las nuevas Managers no pueden haber tenido el título de Manager entre el 29 de diciembre del 2012 y 27 de diciembre del 2013.

➤ **AUMENTA EL NÚMERO** de integrantes activas de tu equipo (IAE)† **un 14%** sobre el trimestre anterior.

†IAE es cualquier integrante de la Fuerza de Ventas que remita \$250 en ventas personales dentro de un periodo de 4 meses consecutivos. Para contar por el trimestre, las nuevas reclutas deben convertirse en activas con \$250 en ventas personales durante el trimestre.

➤ **AUMENTA LAS VENTAS DE EQUIPO** del trimestre sobre el mismo trimestre del año anterior. La base mínima de crecimiento es **\$10,000** por mes.

\*El título al comienzo del programa (primer trimestre del 2014) determina tu categoría. Si bajas de nivel, continúas ganando los premios de tu categoría original



### PRIMER PREMIO

Recibe Brazaletes dorado de diseño personalizado con una "T" de cristal rosa, al cumplir el primer reto trimestral.



### SEGUNDO PREMIO

Agrega Dije de cristal con logo de la Fuente de la Amistad Tupperware, y espaciador de piedra cristalina rosa para tu brazaletes, al cumplir la segunda meta trimestral.



### TERCER PREMIO

Agrega Dije "T" de cristal y espaciador de piedra cristalina blanca para tu brazaletes, al cumplir la tercera meta trimestral.



### CUARTO PREMIO

Agrega dije de piedra cristalina rosa con corazones entrelazados y espaciador de corazón con cristales rosa para tu brazaletes, al cumplir la cuarta meta trimestral.

La Joyería del Chairman fue diseñada especialmente para Tupperware Brands. Cada pieza ha sido creada meticulosamente para representar los símbolos de los cuales nos enorgullecemos y las vidas que hemos cambiado alrededor del mundo.

\*DIRECTORAS  
\*DIRECTORAS ESTRELLA  
\*DIRECTORAS 2 ESTRELLAS  
\*DIRECTORAS 3 ESTRELLAS  
Excepto todas las Líderes TOP

## Uno <sup>2</sup> Uno

Nuestra fórmula de éxito Uno-2-Uno para Directoras es tu guía.



Contacta al menos 1 Consultora, Manager, posible recluta y Anfitriona por día



Celebra 2 fiestas por semana.



Ten 16 fiestas de equipo por semana



Promueve 1 nueva Manager al mes

# Tupperware®



**\*DIRECTORAS 5 ESTRELLAS Y SUPERIORES**  
**\*INCLUYENDO TODAS LAS LÍDERES TOP**

## DESARROLLANDO LAS LÍDERES de mañana.

Califica por un premio cada trimestre del 2014 cuando logres tu meta.

- **LOGRA \$6,000** en ventas de nuevas Managers\*\* en tu equipo personal, que hayan subido de nivel durante el mismo trimestre.

\*\*Para este reto, las nuevas Managers no pueden haber tenido el título de Manager entre el 29 de diciembre del 2012 y 27 de diciembre del 2013.

- **AUMENTA EL NÚMERO DE INTEGRANTES ACTIVAS DE TU ORGANIZACIÓN (IAE)† un 14%** sobre el trimestre anterior.

†IAE es cualquier integrante de la Fuerza de Ventas que remita \$250 en ventas personales dentro de un periodo de 4 meses consecutivos. Para contar por el trimestre, las nuevas reclutas deben convertirse en activas con \$250 en ventas personales durante el trimestre.

- **AUMENTA LAS VENTAS ORGANIZACIONALES** del trimestre sobre el mismo trimestre del año anterior.

\*El título al comienzo del programa (primer trimestre del 2014) determina tu categoría. Si bajas de nivel, continúas ganando los premios de tu categoría original.

La Joyería del Chairman fue diseñada especialmente para Tupperware Brands. Cada pieza ha sido creada meticulosamente para representar los símbolos de los cuales nos enorgullecemos y las vidas que hemos cambiado alrededor del mundo.



### PRIMER PREMIO

Recibe el Collar de 24", con tres pendientes de la Fuente de la Amistad, al cumplir el primer reto trimestral.



### SEGUNDO PREMIO

Agrega el Collar dorado de 24" con tres pendientes de cristal cuadrados con la "T" de Tupperware, al cumplir la meta del segundo trimestre.



### TERCER PREMIO

Agrega el Collar de oro rosado de 24" con tres corazones entrelazados y piedras de cristal, al cumplir la meta del tercer trimestre.



### CUARTO PREMIO

Agrega el pendiente tricolor de la Fuente de la Amistad con piedras de cristal y broche que permite conectar los tres collares, al lograr la meta del cuarto trimestre.

# Uno 2 Uno

Nuestra fórmula de éxito Uno-2-uno es tu guía.



Promueve Directoras



Ten 200 o más Consultoras entre tu equipo personal y Organización.



Entre tu equipo personal y Organización, celebra 50 fiestas por semana x \$400 x 50 semanas = ¡una Organización de \$1 millón!