Tupperware®

GUÍA DE OPORTUNIDADES DE CARRERA

ÍNDICE

4 Estándares del Éxito

6 Sube de nivel a Manager

8 Recompensas de convertirte en Manager

10 Fórmula para el éxito Uno2Uno para Managers

12 Sube de nivel a Manager Estrella

14 Sube de nivel a Manager Ejecutiva

16 Programa Directora en Calificación (DEC)

18 Sube de nivel a Directora

20 Fórmula para el éxito Uno2Uno para Directoras

22 Viajes y reconocimientos para Directoras

24 Chevy Trax para Directoras

26 Programas WOW

34 Programa de Autos: ¿Qué conduces?

42 Conviértete en Líder Organizacional

46 Resumen de niveles de carrera

ESTA ES LA VERD ADERA ESENCIA DE TUPPERWARE

Cuando buscas una oportunidad para avanzar en tu carrera y mantener la flexibilidad y el control (y divertirte muchísimo haciéndolo) no mires más, aquí estamos los originadores de la fiesta en casa. Hemos celebrado fiestas por más de 70 años. Sin importar la razón que tuviste para comenzar tu negocio Tupperware, estamos contentos de que estés aquí. Queremos asegurarnos de que te enteres de todas las oportunidades y los beneficios que te esperan.

Al leer esta guía, hallarás muchas razones para AMAR LO QUE HACES mientras desarrollas tu negocio y compartes tu éxito con otros en el camino. Y con ese crecimiento vienen más recompensas y más oportunidades.

CONSULTORAS

Retén 25% de ganancias sobre tus ventas

Compra muestras de productos Tupperware® a precio descontado

Califica para premios y retos emocionantes

MANAGERS

Retén 25% de ganancias sobre tus ventas

Bonos por subir de nivel hasta $450 ($100–$450)

2 a 4% de Ganancia Plus en tus ventas de unidad

Bono mensual de Manager Ejecutiva ($150)

Bono mensual Vanguardia de $50 a $210+

¡MÁS más oportunidades para ganar viajes y reconocimientos!

DIRECTORAS

Retén 25% de ganancias sobre tus ventas

Bono único por subir de nivel ($1,000)

6 a 8% de Ganancia Plus en tus ventas de equipo

Participación en programas como WOW y ¿Qué conduces?

¡Y MÁS oportunidades para ganar viajes y reconocimientos!

LÍDERES ORGANIZACIONALES

Retén 25% de ganancias sobre tus ventas

Bono de desarrollo de Directoras ($1,500–$2,500)

6 a 8% de Ganancia Plus en tus ventas de equipo

AÑADE 8.5% en comisiones de liderazgo por las ventas de equipo de Directoras promovidas

Participación en programas como WOW y ¿Qué conduces?

¡Y MÁS oportunidades para ganar viajes y reconocimientos!

LÍDERES EMPRESARIALES

La oportunidad de ser dueña de tu propio negocio

Retén 25% de ganancias sobre tus ventas

Participa en el Reto Trimestral de Líder Empresarial para ganar emocionantes premios

Acceso a ventas de artículos exclusivos

Califica para viajes exclusivos, tales como la Rosa Real, y reconocimientos, tales como el de Líderes Empresariales del Año, Premio Lidera con tu corazón y Alas, Fuente, Foca

Nota: El título de Líder Empresarial es por nombramiento.

ESTÁNDARES DEL ÉXITO

Desarrollar tu carrera con Tupperware te da muchos beneficios y aunque parezca un poco complicado al principio, en realidad no lo es. Sólo tienes que hacer estas dos cosas:

- **Celebrar fiestas personales**
- **Desarrollar una unidad (como Manager), luego un equipo (como Directora) y después una organización (como Directora Estrella o nivel superior) de personas que también celebren sus propias fiestas**

¡Eso es todo! Enseguida que empieces comenzarás a compartir la oportunidad de ganar dinero (algo que seguro te encanta), y a capacitar y apoyar a los demás mientras celebran sus fiestas.

Para maximizar no solo tu propio éxito, sino el de tu gente, es importante que te asegures de que cada fiesta alcance el monto de la **fiesta estándar** de $500. Como líder, es parte de tu rol enseñarles a los demás a alcanzar el monto de la fiesta estándar ¡Para que todo el mundo pueda amar lo que hace!

"Tengo muchas amigas Tupperware para toda la vida, de las cuales muchas son Líderes Empresariales. Una de mis mejores amigas Tupperware me invitó a un grupo de contactos del cual ella forma parte y es emocionante, después de conocer a estas líderes, darte cuenta de cuánto las respetas y aprecias, igualmente una termina sintiéndose apreciada también. Las relaciones entre las mujeres no siempre son fáciles. Ahora que he estado en el negocio por 20 años, son mis amistades, mi vida está llena de relaciones Tupperware."

JACKIE RABOLD
Líder Empresarial
Superstars

TU CAMINO HACIA EL ÉXITO

MANAGERS

1. **Dale la BIENVENIDA a 1 nueva Consultora** en tu unidad cada semana
2. **CELEBRA 2 fiestas personales** cada semana
1. Apoya a cada Consultora en tu unidad para que **CELEBRE 1 fiesta** estándar cada semana

DIRECTORAS

1. **Dale la BIENVENIDA a 1 nueva Consultora** por Unidad de Manager cada semana
2. **CELEBRA 2 fiestas personales** cada semana
1. **ASCIENDE a 1 nueva Manager** cada mes

LÍDERES ORGANIZACIONALES

(DIRECTORAS ESTRELLA Y NIVELES SUPERIORES)

1. **ASCIENDE a 1 nueva Manager** por equipo de Directora cada mes
2. **CELEBRA 2 fiestas personales** cada semana
1. **ASCIENDE a 1 Directora** en tu organización cada trimestre

NO CELEBRES SOLA, COMIENZA A ARMAR TU UNIDAD

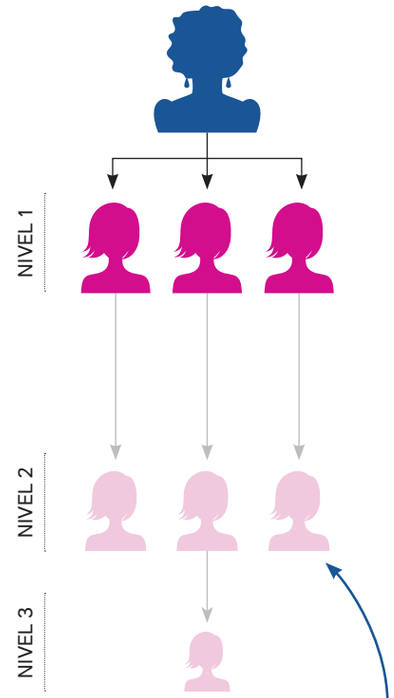
YA SABES que se trata de mucho más que solo "vender", pues sientes esa gran emoción por lo que estás haciendo. Piensa en qué se siente al mostrarle a alguien un producto Tupperware®, darle algunos consejos y saber que realmente has mejorado su vida. Lo mismo pasa cuando compartes la oportunidad de ganar dinero. Cuando empiezas a formar una unidad, compartes una oportunidad que puede llegar a mejorar la vida de otras personas.

En la parte inferior de las páginas de cada nivel de carrera verás una tabla que explica las oportunidades de compensación que son cada vez mayores. En la tabla podrás comparar las diferencias entre los distintos niveles y planificar tu carrera. Consulta el resumen de todos los niveles de carrera en las páginas 46 y 47.

Cuando subes a cualquier nivel de carrera sigues obteniendo ganancias retenidas y bonos sobre el volumen de tus ventas personales.

Como Manager, comienzas a obtener Ganancia Plus sobre el volumen comisionable (75 %) de las ventas de tu unidad (tus ventas más las ventas de los tres niveles por debajo de ti). También te puedes ganar el Bono Vanguardia en función de tus ventas de unidad mensuales.

TÍTULO	VENTAS PERSONALES		VENTAS DE UNIDAD/EQUIPO			
	GANANCIA RETENIDA	BONO POR VOLUMEN*	GANANCIA PLUS VENTAS DE UNIDAD	VANGUARDIA VENTAS	VANGUARDIA MONTO	GANANCIA PLUS VENTAS DE EQUIPO
Manager	25%	*Mira la pág. 46 (o la pág. 30 de la Guía de inicio)*	2%	*Mira la pág. 8 o 46*		—



*Si alguien por debajo de ti abandona completamente el negocio**, cualquier persona reclutada por ella subirá un nivel. Esto es conocido como **compresión.***

- DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
- DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
- DIRECTORA
- MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
- CONSULTORA

Nota: Íconos resaltados requeridos para lograr y mantener el título, en colores más claros indican un potencial de ganancias adicional.

1. **Dale la BIENVENIDA a 1 nueva Consultora** en tu equipo cada semana
2. **CELEBRA 2 fiestas personales** cada semana
1. Apoya a cada Consultora en tu unidad para que **CELEBRE 1 fiesta** estándar cada semana

PARA SER UNA MANAGER EXITOSA, sigues celebrando fiestas personales mientras desarrollas una unidad enseñándoles cómo celebrar fabulosas fiestas personales.

Para convertirte en Manager, cumple o excede estas calificaciones en un mes de ventas.

5+ fiestas estándar de unidad ($2,500+ en ventas de unidad)

1+ fiesta estándar personal ($500+ en ventas personales)

3+ integrantes de unidad de Nivel 1 activas, reclutadas personalmente*

Recibes un **bono único de ascenso de $100** por lograr el título por primera vez. Recibes el título y eres elegible para comenzar a ganar como Manager el próximo mes de ventas.

Para mantenerte como MANAGER Y SER REMUNERADA COMO TAL cada mes de ventas cumple o excede las mismas calificaciones (aunque para mantenerte y recibir el pago de Manager, tus tres integrantes de unidad de Nivel 1 activas no necesitan haber sido reclutadas personalmente. Ellas pueden haber subido de nivel por medio de compresión).

Como Directora Estrella, comenzarás a ganar Comisión de Liderazgo sobre tus equipos de Directoras en línea descendente.

COMISIÓN DE LIDERAZGO SOBRE VENTAS DE EQUIPO DE DIRECTORAS ASCENDIDAS						
1.° GENERACIÓN	2.° GENERACIÓN	3.° GENERACIÓN	4.° GENERACIÓN	5.° GENERACIÓN	6.° GENERACIÓN	7.° GENERACIÓN
—	—	—	—	—	—	—

**Activas con $600 o más en ventas en un periodo de seis meses consecutivos.*
***Al volverse inactivas (por remitir menos de $600 en ventas personales durante un periodo de seis meses consecutivos), ellas permanecerán como "inactivas abiertas" por seis meses de ventas, durante los cuales pueden remitir pedidos regulares; sin embargo, ellas no recibirán el precio de muestra para Consultoras activas ni podrán remitir reclutas. Si no se reactivan durante los seis meses de ventas, con $600 en ventas acumulativas, se convertirán en "inactivas cerradas" al principio del séptimo mes, y habrá compresión en este momento.*

LAS RECOMPENSAS DE CONVERTIRTE EN MANAGER

INSPIRAS A OTRAS PERSONAS y las ayuda a mejorar sus vidas, algo que ya supone una gran recompensa. ¿Pero qué hace que eso sea aún mejor? La oportunidad de ganar más dinero. Y poder ver que tu éxito también sirve de inspiración para que tu nueva unidad se fije sus propias metas.

Como Manager, puedes comenzar a recibir el BONO VANGUARDIA en función de las ventas de tu unidad. En 1954, Brownie Wise dio a conocer el Bono Vanguardia para Managers a una exaltada audiencia en el Jubilee. Dijo, "¡la meta común para todas las Managers Vanguardia es el liderazgo!" Y eso es tan cierto hoy como lo era en aquel momento. ¡Estamos sumamente orgullosos de nuestra larga historia en el desarrollo de nuevas líderes!

A medida que expandes tu negocio, nosotros nos aseguramos de que recibas no sólo la compensación, sino también el RECONOCIMIENTO que te mereces. Serás reconocida en una de cuatro categorías Vanguardia, según tu bono: V1, V2, V3 o V4.

	VENTA DE UNIDAD MENSUAL	MONTO DEL BONO VANGUARDIA
V4	POR CADA $2,000 ADICIONALES	$25
	$16,000	$210
V3	$14,000	$185
	$12,000	$160
	$10,500	$140
V2	$9,000	$120
	$7,500	$105
	$6,000	$90
	$5,000	$80
V1	$4,000	$70
	$3,000	$60
	$2,500	$50

El **ESCUDO DE ARMAS DE MANAGER**, basado en el diseño original de 1954, tiene forma de corazón para simbolizar que las Managers son en realidad el corazón del negocio. Las palabras "actividad, reclutamiento, capacitación y promoción" representan las bases del éxito de una Manager. Y cada elemento del diseño tiene un significado especial.

Bellota: crecimiento personal y de la unidad

Regla: servicio de excelencia

Vara del bufón: la diversión que disfrutamos juntos

Sello Tupperware: nuestros extraordinarios productos

Rosa Tupperware: la perdurable belleza de nuestra oportunidad de ingresos basada en las relaciones

Puerta: símbolo de la oportunidad y el hogar, alrededor de los cuales se construye nuestro negocio

Llave de oro: la llave del éxito que le entregas a las personas

Estrellas: las estrellas a las que apuntamos y la estrella en la que te estás convirtiendo

Lámpara de conocimiento: compartir conocimiento mientras ayudas a otras personas a crecer

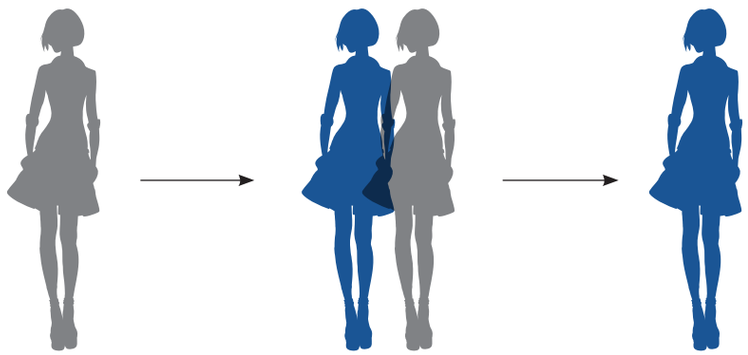
Abeja: la actividad que es vital para el éxito de tu unidad

Manos: la colaboración entre la fuerza de ventas, líderes, clientes y el hogar corporativo

HÁBITOS DE LAS MANAGERS EXITOSAS

Si bien es cierto que tu negocio es único, es interesante explorar los hábitos de nuestras empresarias más exitosas. Hemos captado esos hábitos en nuestra fórmula del éxito UNO2UNO. Para tener un negocio exitoso, empieza por enfocarte en estas sencillas metas. Recuerda que al asistir a todas las sesiones de capacitación y juntas de tu Directora en línea ascendente, no sólo te estarás ayudando a ti sino también a tu unidad.

MANAGERS



Dale la bienvenida a 1 nueva Consultora en tu unidad cada semana

CELEBRA 2 fiestas personales cada semana

Apoya a cada Consultora en tu unidad para que **CELEBRE 1 fiesta** cada semana

LA EXPERIENCIA DEL EMBLEMA REAL

El Emblema Real celebra a nuestras Managers y a aquellos que las ayudan a desarrollarse. Este viaje provee la experiencia para forjar lazos para toda la vida con las demás líderes en crecimiento.

PROGRAMA DE CRECIMIENTO PARA MANAGERS

Las Managers primerizas están invitadas a ganar premios acumulando puntos reclutando en su unidad. Más, cuándo las participantes cumplen o exceden su meta de reclutamiento de unidad pueden ganar puntos de bono para más premios, basados en las ventas de unidad y el tamaño de la unidad. Mira el volante del Programa de Crecimiento para Managers y el documento de preguntas y respuestas en tu Portal de la Fuerza de Ventas para más detalles, ¡incluyendo todos los emocionantes premios que podrías ganar!

NIVEL 1 | MES 1
PRENDEDOR DE SOLAPA

NIVEL 1 | MES 2
MONEDERO Y JUEGO DE SEIS BOLÍGRAFOS

NIVEL 1 | MES 3
BOLSO CRUZADO

NIVEL 2 | MES 2
PORTALIBRETAS

NIVEL 3 | MES 3
OLLA CHEF SERIES II DE 6.2 CUARTOS/5.8 L CON TAPA DE VIDRIO

SUBE DE NIVEL A MANAGER ESTRELLA

Al compartir la oportunidad, te transformas en toda una estrella. Dar este paso, a Manager Estrella, conlleva expandir tu unidad con al menos **6** integrantes de unidad activas de nivel uno, que hayas reclutado personalmente. Tu sigues celebrando tus propias fiestas, mientras les enseñas a las integrantes de tu unidad cómo celebrar las suyas.

Para lograr el título de MANAGER ESTRELLA, cumple o supera estos requisitos mínimos en un mes de ventas.

10+ fiestas estándar de unidad ($5,000+ en ventas de unidad)

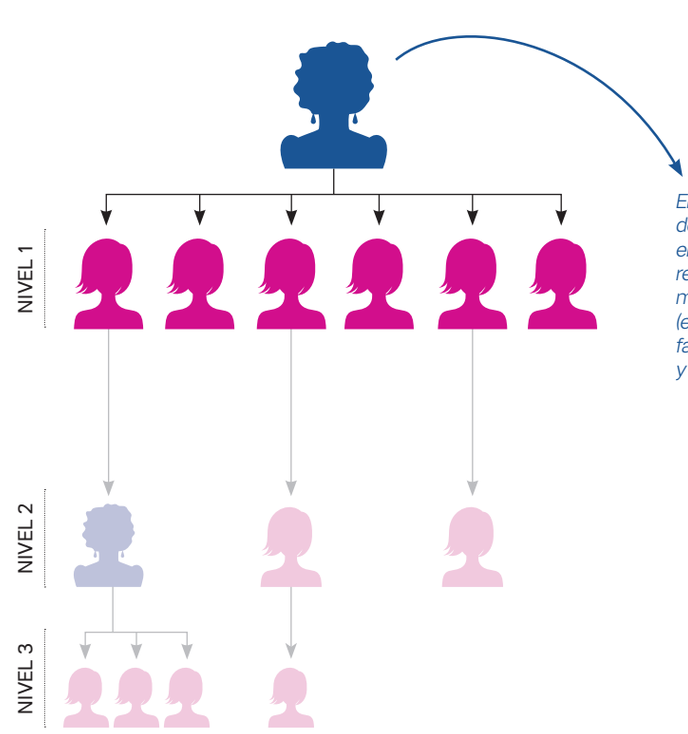
1+ fiesta estándar personal ($500+ en ventas personales)

6+ integrantes de unidad de Nivel 1 activas, personalmente reclutadas*

Recibes una **bonificación única de ascenso de $150** por lograr el título por primera vez. Recibes el título y comienzas a ganar como Manager Estrella el mes de ventas siguiente.

¿Subiste de Consultora a Manager Estrella en un mes? ¡Entonces recibes ambas bonificaciones de ascenso (de Manager y Manager Estrella) para un total de $250!

Para mantenerte como MANAGER ESTRELLA Y SER REMUNERADA COMO TAL, cumple o excede las mismas calificaciones cada mes (aunque para mantenerte y ser remunerada, tus seis integrantes de unidad de Nivel 1 activas no necesitan haber sido personalmente reclutadas. Ellas pueden haber subido de nivel por medio de compresión).



1. **Dale la BIENVENIDA a 1 nueva Consultora** en tu unidad cada semana
2. **CELEBRA 2 fiestas personales** cada semana
1. Apoya a cada Consultora en tu unidad para que **CELEBRE 1 fiesta** estándar cada semana

En esta guía te mostraremos ejemplos de la estructura mínima que debes lograr en cada nivel de ventas usando íconos resaltados en colores vivos, aunque tener más Managers o Consultoras en tu unidad (ejemplos mostrados en colores más claros) facilita lograr la meta de ventas de tu unidad y aumentar tus ganancias.

- DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
- DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
- DIRECTORA
- MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
- CONSULTORA

Nota: Los íconos resaltados son requeridos para lograr y mantener el título, en colores más claros indican potencial de ganancias adicional.

TÍTULO	VENTAS PERSONALES		VENTAS DE UNIDAD/EQUIPO			
	GANANCIA RETENIDA	BONO POR VOLUMEN*	GANANCIA PLUS VENTAS DE UNIDAD	VANGUARDIA VENTAS	VANGUARDIA MONTO	GANANCIA PLUS VENTAS DE EQUIPO
Manager Estrella	25%	*Mira la pág. 46 (o la pág. 30 de la Guía de inicio)*	3%	*Mira la pág. 8 o 46*		—

Activas con $600 o más en ventas en un periodo de seis meses consecutivos.

COMISIÓN DE LIDERAZGO SOBRE VENTAS DE EQUIPO DE DIRECTORAS ASCENDIDAS						
1.° GENERACIÓN	2.° GENERACIÓN	3.° GENERACIÓN	4.° GENERACIÓN	5.° GENERACIÓN	6.° GENERACIÓN	7.° GENERACIÓN
—	—	—	—	—	—	—

SUBE DE NIVEL A MANAGER EJECUTIVA

Como una ejecutiva, realmente estás guiando tu carrera. Continúas desarrollando una unidad poderosa que puede desarrollarse junto a ti, mientras se animan y apoyan mutuamente.

Para lograr el título de MANAGER EJECUTIVA, cumple o excede estas calificaciones en un mes de ventas.

15+ fiestas estándar de unidad ($7,500+ en ventas de unidad)

1+ fiesta estándar personal ($500+ en ventas personales)

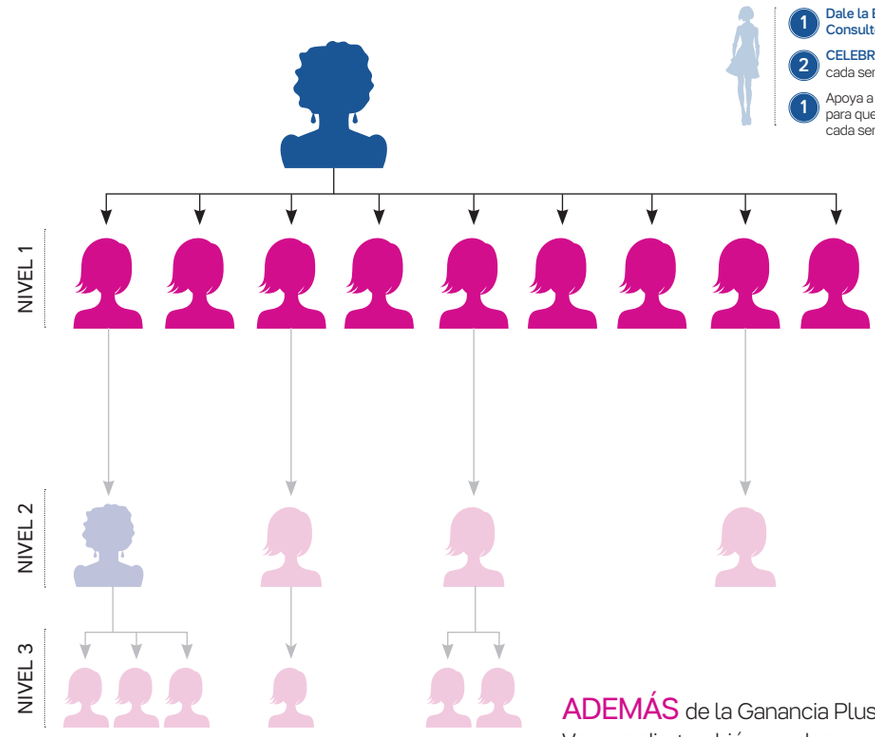
9+ integrantes de unidad de Nivel 1 activas, personalmente reclutadas*

Recibes una **bonificación única de ascenso de $200** por lograr el título por primera vez. Recibes el título y comienzas a ganar como Manager Ejecutiva el próximo mes de ventas.

¿Subiste de Consultora a Manager Estrella en un mes? ¡Entonces recibes ambos bonos de ascenso (de Manager y Manager Estrella) para un total de $250!

¿Subiste de nivel de Consultora a Manager Ejecutiva en un mes? ¡Es posible cuando dices ¡SOY POSIBLE! Si lo haces, recibirás los tres bonos de ascenso para Managers al mismo tiempo. ¡Es un total de $450!

Para mantenerte como MANAGER EJECUTIVA Y SER REMUNERADA COMO TAL cada mes de ventas, cumple o excede las mismas calificaciones cada mes (aunque para mantenerte y ser pagada, tus nueve integrantes de unidad de Nivel 1 activas no necesitan haber sido personalmente reclutadas. Ellas pueden haber subido de nivel por medio de la "compresión").



DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
DIRECTORA
MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
CONSULTORA

Nota: Iconos resaltados requeridos para lograr y mantener el título, en colores más claros indican potencial de ganancias adicional.

ADEMÁS de la Ganancia Plus y el Bono Vanguardia, también puedes comenzar a recibir el **BONO PARA MANAGERS EJECUTIVAS**. Como Manager Ejecutiva con $7,500 o más en ventas de unidad durante 2 meses de ventas consecutivos (incluyendo el mes en el cual lograste por primera vez las calificaciones de tu título), calificas para sumar este bono de $150 durante el tercer mes de ventas y nuevamente por cada mes consecutivo en el cual tu unidad logre $7,500 o más en ventas (siempre y cuando mantengas tu título de Manager Ejecutiva).

TÍTULO	VENTAS PERSONALES		VENTAS DE UNIDAD/EQUIPO			
	GANANCIA RETENIDA	BONO POR VOLUMEN*	GANANCIA PLUS VENTAS DE UNIDAD	VANGUARDIA VENTAS	VANGUARDIA MONTO	GANANCIA PLUS VENTAS DE EQUIPO
Manager Ejecutiva	25%	*Mira la pág. 46 (o la pág. 30 de la Guía de inicio)*	4%	*Mira la pág. 8 o 46*		—

Activas con $600 o más en ventas en un periodo de seis meses consecutivos.

COMISIÓN DE LIDERAZGO SOBRE VENTAS DE EQUIPO DE DIRECTORAS ASCENDIDAS						
1.° GENERACIÓN	2.° GENERACIÓN	3.° GENERACIÓN	4.° GENERACIÓN	5.° GENERACIÓN	6.° GENERACIÓN	7.° GENERACIÓN
—	—	—	—	—	—	—

HAZ REALIDAD TUS SUEÑOS EN EL PROGRAMA DEC

El **PROGRAMA DIRECTORA EN CALIFICACIÓN (DEC)** es tu camino hacia el liderazgo y las recompensas de ser Directora. Cuando te conviertes en Directora, eres recompensada con un mayor ingreso y premios fabulosos, incluyendo un **BONO EN EFECTIVO DE $1,000.***

Para ser elegible y comenzar en el programa, debes celebrar fiestas personales y enseñarles a las integrantes de tu unidad cómo celebrar fiestas personales para cumplir o exceder estos requisitos mínimos durante cualquier mes en particular.

15+ fiestas estándar del Equipo de Ensueño
($7,500+ en ventas totales del Equipo de Ensueño)

Las **Ventas del Equipo de Ensueño** son las ventas de tu unidad más las ventas de todas las reclutas de tus reclutas (todos los niveles hacia abajo), excluyendo los equipos de cualquier Directora en línea descendente y de las unidades de cualquier Manager en línea descendente que haya completado un mes con ventas que califiquen en el Programa DEC.**

+5 fiestas estándar de unidad
($2,500+ en ventas de unidad)

1+ fiesta estándar personal
($500+ en ventas personales)

6+ integrantes de unidad de Nivel 1 activas, personalmente reclutadas***

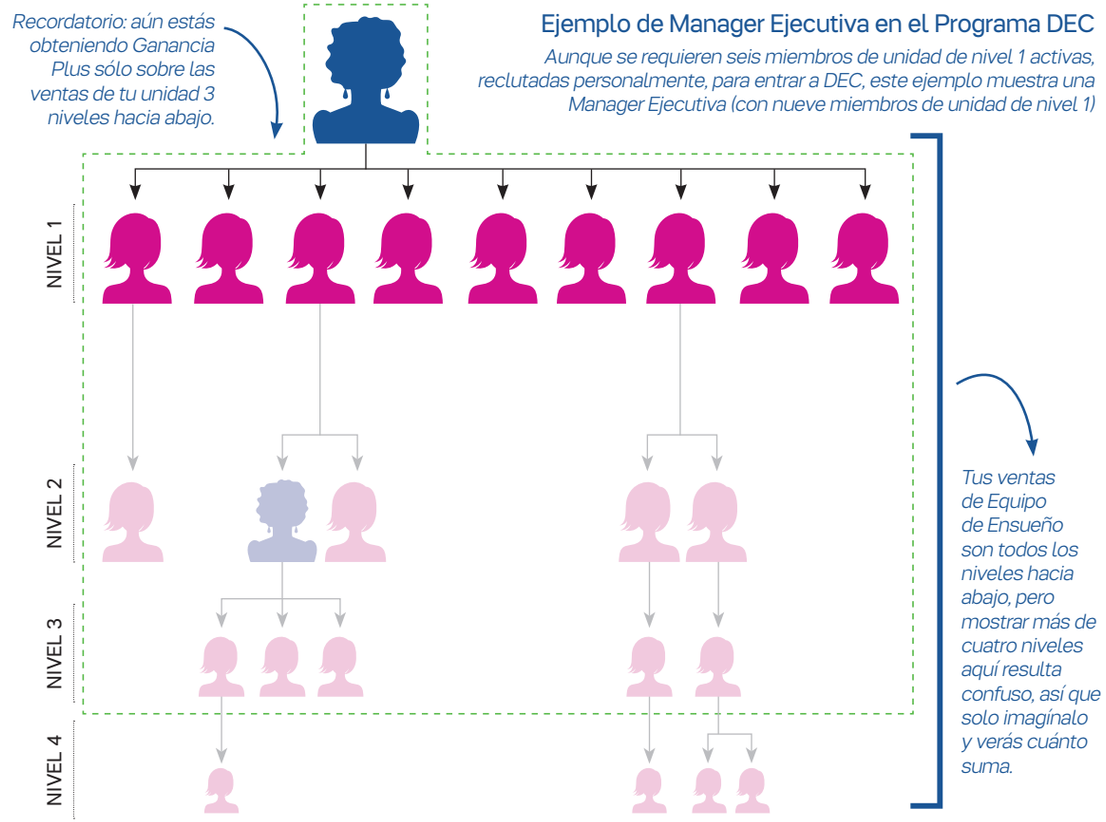
Para permanecer activa en el programa, cumple o supera estas mismas calificaciones cada mes de ventas.

"Es tanta la gente que he conocido en mi negocio Tupperware que ahora ya son parte de mi familia. Yo creo en mi equipo y ellas creen en el negocio. Mi esperanza es que ellas tengan y logren aún más que yo. Quiero que ellas ganen muchos premios y alcancen un bienestar económico con Tupperware. Algo que siempre me digo a mí misma es: "Hoy, nunca voy a terminar, porque estoy ganando y, entre más gano, más ayudo a que las personas ganen y crean en ellas mismas."

MARÍA GUTIÉRREZ
Directora 3 Estrellas
Exploradora Sales

Ejemplo de Manager Ejecutiva en el Programa DEC

Aunque se requieren seis miembros de unidad de nivel 1 activas, reclutadas personalmente, para entrar a DEC, este ejemplo muestra una Manager Ejecutiva (con nueve miembros de unidad de nivel 1)



- DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
- DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
- DIRECTORA
- MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
- CONSULTORA

¿Quieres comenzar a recibir Ganancia Plus sobre todos los niveles hacia abajo? Convierte tu Equipo de Ensueño en una realidad al completar el programa subiendo de nivel a Directora (consulta la siguiente página).

**El bono de $1,000 es pagado a las integrantes de la Fuerza de Ventas que suben de nivel a Directora por primera vez.*
***Aunque su primer mes de ventas calificadas contará para las ventas de Equipo de Ensueño individuales de ambas, para tu Programa DEC y el de ellas.*
****Activas con $600 o más en ventas en un periodo de seis meses consecutivos.*

SUBE DE NIVEL A DIRECTORA

Al completar el Programa DEC y ascender a Directora, comienzas a disfrutar de programas exclusivos y a **recibir Ganancia Plus** sobre todas las reclutas de tus reclutas (todos los niveles hacia abajo), excluyendo los equipos de cualquier Directora en tu línea descendiente. Este era tu Equipo de Ensueño DEC pero ahora es considerado simplemente tu equipo.

Para completar el programa DEC y convertirte en Directora, logra:

60+ fiestas estándar de Equipo de Ensueño ($30,000+ en ventas acumuladas del Equipo de Ensueño) durante tres meses de ventas consecutivos*

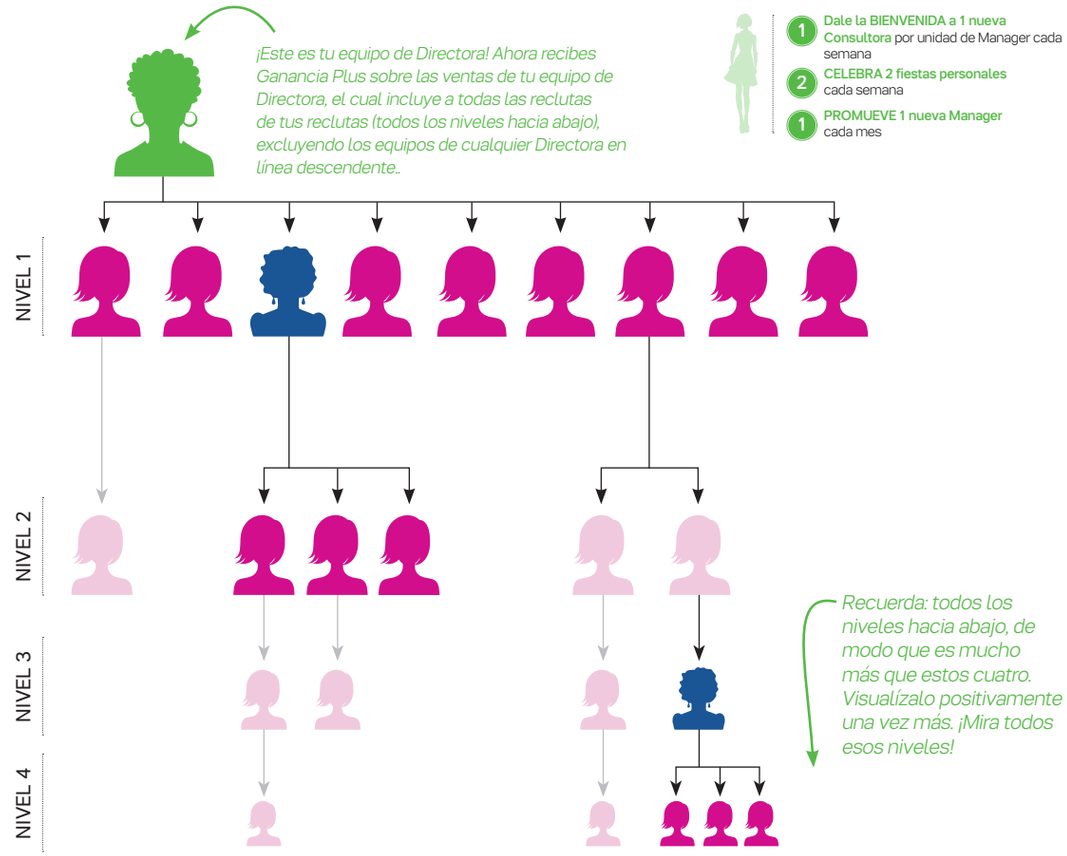
2+ integrantes de tu Equipo de Ensueño con ventas calificadas de Manager en tu último mes de calificación

Como Directora, celebras fiestas personales y sigues entrenando y apoyando a las integrantes de tu equipo mientras ellas siguen celebrando sus propias fiestas. También te estarás asociando más estrechamente con tu Directora *upline* para conducir más entrenamientos, y coordinar eventos y juntas. Para recibir pago como Directora durante cualquier mes de ventas, cumple o excede las siguientes calificaciones:

20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+ en ventas de equipo)

Celebra fiestas personales cada semana**

***Celebra 1 o más fiestas estándar ($500 o más en ventas personales) cada mes.*



- DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
- DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
- DIRECTORA
- MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
- CONSULTORA

Nota: las cabezas de colores + fuertes son necesarias para alcanzar el título. Las de colores + claros no lo son pero indican un potencial de ganancias adicional.

TÍTULO	VENTAS PERSONALES		VENTAS DE UNIDAD/EQUIPO			
	GANANCIA RETENIDA	BONO POR VOLUMEN*	GANANCIA PLUS VENTAS DE UNIDAD	VANGUARDIA VENTAS	VANGUARDIA MONTO	GANANCIA PLUS VENTAS DE EQUIPO
Directora	25%	*Mira la pág. 46 (o la pág. 30 de la Guía de inicio)*	—	—	—	$20,000 + = 8% $15,000–$19,999 = 7% $10,000–$14,999 = 6%

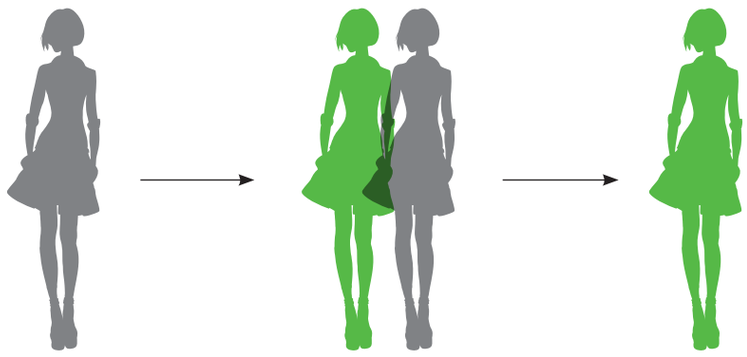
**Ningún mes con menos de 15 fiestas estándar de Equipo de Ensueño ($7,500 en ventas de Equipo de Ensueño).*

COMISIÓN DE LIDERAZGO SOBRE VENTAS DE EQUIPO DE DIRECTORAS ASCENDIDAS						
1.° GENERACIÓN	2.° GENERACIÓN	3.° GENERACIÓN	4.° GENERACIÓN	5.° GENERACIÓN	6.° GENERACIÓN	7.° GENERACIÓN
—	—	—	—	—	—	—

QUÉ HACEN LAS DIRECTORAS EXITOSAS

Como Directora, tendrás más responsabilidades (desarrollo y capacitación de más Managers mientras desarrollan sus unidades, organización y apoyo para eventos, y asistencia a tus Anfitrionas y clientes). Por todo lo anterior, tu FÓRMULA DEL ÉXITO UNO2UNO refleja ese equilibrio.

DIRECTORAS



Dale la BIENVENIDA a 1 nueva Consultora por unidad de Manager cada semana

CELEBRA 2 fiestas personales cada semana

ASCIENDE a 1 nueva Manager cada mes

CEREMONIA DE GRADUACIÓN DE DIRECTORAS

¡Las Directoras son honradas con reconocimiento exclusivo en los eventos de Tupperware, tales como la Graduación de Nuevas Directoras en el Jubilee! La clase de Directoras de 2018, conformada por más de 100 nuevas Directoras primerizas, participó de una ceremonia de graduación donde se les otorgó un prendedor de solapa y una hermosa estola.

miles OF MOMENTS

LLEVAMOS LA FIESTA POR TODO EL MUNDO

Mientras disfrutas de más éxitos, sabemos que es difícil sacar tiempo y dinero para viajar. Así que, ¿por qué no ver el mundo viajando con todos los gastos pagos?

EXPERIENCIA DE LA LLAVE REAL
Desde las nuevas Directoras hasta las Líderes Empresariales, pueden alcanzar metas de ventas y crecimiento para poder ir.

LAKE LOUISE
AB, CANADÁ

EXPERIENCIA DE LA CORONA REAL
Aumenta el total de ventas de tu organización o compañía sobre el mismo periodo del año anterior para calificar.

EXPERIENCIA DE LA ROSA REAL
Se alcanza con el total de crecimiento en ventas de la compañía.

NUEVA YORK

ISLAS GRIEGAS

Para más información sobre cada experiencia de viaje, mira los volantes y las hojas de preguntas y respuestas en tu Portal de la Fuerza de Ventas.

CALIFICA Y AGARRA EL VOLANTE

Como Directora puedes calificar para conducir un CHEVY TRAX, a través del Programa de Autos: ¿Qué conduces?, con $12,500 o más en ventas de equipo durante tres meses consecutivos. También puedes calificar para convertirte en Directora en el Programa DEC *mientras* calificas para el Trax. Este llamativo automóvil te permitirá manejar tu trabajo (¡y tu vida!) más fácilmente. Es el TROFEO SOBRE RUEDAS que te ayudará a exhibir tus logros profesionales en tu comunidad.

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
25+ fiestas estándar de equipo ($12,500+)	$0
20 a 25 fiestas estándar de equipo ($10,000 a $12,499)	$150
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$350
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$650

O BONO
EN EFECTIVO

Queremos que seas exitosa, incluso antes de ponerte al volante. Las Directoras pueden ganar bonos en efectivo al cumplir con los siguientes requisitos en un mes de ventas.

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$250
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

Calificas para entrar en el Programa de Autos: ¿Qué conduces?, después de lograr $12,500 o más en ventas de equipo por tres meses consecutivos. Entonces, podrás elegir entre recibir el auto o seguir recibiendo un bono mayor en efectivo:

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
25+ fiestas estándar de equipo ($12,500+)	$325
20 a 25 fiestas estándar de equipo ($10,000 a $12,499)	$250
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas en My.Tupperware.com.

"Mi vida antes de Tupperware era el trabajo. Día, tarde y noche me la pasaba trabajando. Algunas veces ni podía estar ocho horas en casa entre un turno y otro. Soy una mujer trabajadora, y ahora con Tupperware, teniendo mi propio negocio, los resultados de mi esfuerzo son más notables. Cuando haces más, subes más rápido; avanzas y eres recompensada. Mi carrera ahora es realmente gratificante."

DEBBIE DUFOUR
Directora 2 Estrellas
Les Diamants

PROGRAMAS WOW

QUE TE AYUDARÁN A EXPANDIR TU NEGOCIO TUPPERWARE

Al principio, WOW eran las siglas en inglés de "Wildly Outrageous Wins" (Premios Demasiado Increíbles), es que nos encantaban las siglas en aquel entonces. Cada Programa WOW ha sido diseñado para ayudarte a expandir rápidamente tu negocio Tupperware mientras nosotros te sorprendemos con premios muy especiales.

"Escogí Hawái para el primer viaje WOW que me gané, y me llevé a mi madre. Mis padres eran militares, y ese era uno de los lugares del mundo al que no habían ido y querían ir. Durante el verano, me gané mi segundo viaje WOW y decidí llevar a mis tres hijos a Disney. Disney fue muy divertido cuando los niños eran pequeños, pero fue increíble ir con ellos ahora que son adultos. Nos la pasamos fenomenal. Luego, me gané el viaje a Cuba y me llevaré a mi hija como regalo de cumpleaños. Estamos súper emocionadas."

ALICIA MANNING
Directora 3 Estrellas
Eagle Enterprises

PROGRAMA WOW PARA NUEVAS DIRECTORAS

Las Directoras por primera vez disfrutan la oportunidad de ganar un premio increíble en sólo seis meses (mientras sientan las bases de un negocio exitoso). Esta es la mejor manera de hacer varias cosas a la vez. Para calificar:

CELEBRA 120+ fiestas estándar de equipo ($60,000+ en ventas de equipo de Directora acumuladas) durante tus primeros seis meses o menos como nueva Directora

MANTEN 15+ fiestas estándar de equipo ($7,500+ en ventas de equipo de Directora) durante cada uno de esos seis meses.

TEN 4+ Managers con título, al mismo tiempo, durante esos seis meses (que pueden incluirse al comienzo de tu séptimo mes, pues el título es efectivo el mes siguiente).

Nota: debes tener el título de Directora al momento de elegir y recibir tu premio. Aunque puedes inscribirte varias veces en el Programa WOW Vía Rápida y WOW Crecimiento, solo tienes una oportunidad de participar en el Programa WOW para Nuevas Directoras.

OPCIONES DE PREMIOS:

VIAJE a Hawái para dos personas

VIAJE a Walt Disney World® en Orlando, Florida para cuatro personas

Anillo de brillantes de 1.5 quilates

¿No puedes decidirte? *Califica para volver a elegir a través del Programa WOW Crecimiento (para más información, consulta la siguiente página).*

Paquete de Dispositivos Tecnológicos Imprescindibles

Nota: El reproductor MP3 fotografiado con el sistema de audio no está incluido.

Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas: My.Tupperware.com.

PROGRAMA DE CRECIMIENTO WOW

VÍA RÁPIDA DE CRECIMIENTO WOW: al lograr 20 o más fiestas estándar de equipo ($10,000 o más en ventas de equipo de Directora) en cualquier mes de ventas, podrás entrar en el programa Vía Rápida de Crecimiento WOW.* Este programa puente te ayuda a alcanzar el nivel de 30 o más fiestas estándar de equipo ($15,000 o más) y durante este proceso te llevarás otro premio.

Para completar satisfactoriamente el Programa Vía Rápida, debes alcanzar un 7% de crecimiento, mes a mes, en ventas de equipo de Directoras durante seis meses. Luego entrarás automáticamente en Crecimiento WOW y podrás elegir uno de estos fabulosos premios:

Colgante de diamantes de 1 quilate

Cámara GoPro Hero 4

Colección de Equipaje Tupperware de Tres Piezas

**Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas: My.Tupperware.com.*

Los planes de éxito son muy buenos, pero los planes de éxito con fabulosos premios son mucho mejores. El **PROGRAMA DE CRECIMIENTO WOW** les ofrece a las Directoras establecidas la oportunidad de expandir sus negocios y llevarse (seguro ya adivinaste) extraordinarios premios. Podrás entrar al programa Crecimiento WOW al mes siguiente de haber celebrado 30 fiestas estándar de equipo o más ($15,000 o más) en un mes de ventas.

CRECE → MANTENTE → CRECE

MES 1 AL 6:

Alcanza el 10% de crecimiento de tus ventas de equipo de Directora mes a mes. Al terminar satisfactoriamente estos primeros seis meses podrás elegir un **PREMIO**, incluso si ya lo has recibido en el Programa WOW para Nuevas Directoras (consulta la página anterior). Elige el mismo premio o uno distinto. Tú decides. (¿Acaso es posible "cansarse" de ir a Hawái?)

MES 7 AL 12:

¡Vamos! Durante este PERÍODO, necesitas mantener el nivel de ventas de equipo que alcanzaste al final del mes 6. Prepárate a ti misma y a tu equipo de Directoras para la fase final.

MES 13 AL 18:

Tendrás que alcanzar el 10 % de crecimiento de tus ventas de equipo de Directoras mes a mes. Al culminar satisfactoriamente, esta fase, habrás terminado el programa y logrado el TRIUNFO **ABSOLUTO** (que es tan increíble como parece).

Premios del Triunfo Absoluto
(consúltalos en la siguiente página).

OPCIONES DE PREMIOS DEL TRIUNFO ABSOLUTO:

- Ford Mustang V6 convertible de 2 puertas
- Brazalete de diamantes estilo tenis de 14 quilates
- Motocicleta Harley-Davidson Fat Boy®
- Dos Motonieves Ski-Doo® Legend más remolque
- Dos Motos Acuáticas Ski-Doo® más remolque
- Paquete de 12 electrodomésticos GE de acero inoxidable
- Casa Rodante Dutchmen Lite
- $22,000 en efectivo

AL ASCENDER a Directora a una persona de tu equipo durante tu participación en el Programa de Crecimiento WOW, puedes contar con el 100% de las ventas de su equipo personal para tu meta de seis meses.

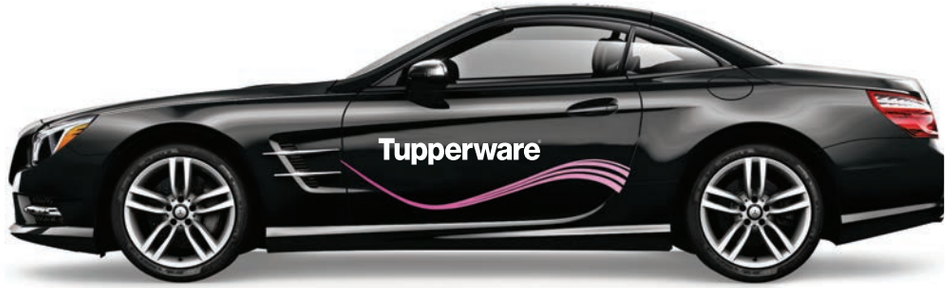
Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas: My.Tupperware.com.

¿SIGUES SABOREANDO LA VICTORIA?

¿No puedes decidirte entre dos (o tres) de los Premios del Triunfo Absoluto? Puedes volver a participar en el Programa de Crecimiento WOW las veces que quieras.

PROGRAMA DE AUTOS: ¿QUÉ CONDUCES?

Desde fabulosos automóviles con paneles de madera hasta automóviles potentes y elegantes. Hace ya varias décadas que nuestra variada gama de vehículos ha estado ayudando a nuestra Fuerza de Ventas a tener aún más éxito y en mucho menos tiempo. Al participar en el Programa de Autos: ¿Qué Conduces?, puedes calificar para conducir uno de estos automóviles sin tener que pagar ningún copago. Y ese tipo de éxito nunca pasa de moda.



ACTUALMENTE
MERCEDES-BENZ
SL550 CONVERTIBLE
(Disponible al nivel de
$10 millones)

1984–1987
OLDSMOBILE CUTLASS CIERA

1988–1991
DODGE CARAVAN

1994–2000
DODGE CARAVAN

2001–2004
PONTIAC MONTANA

2007–2010
CADILLAC CTS

1992–1993
CHEVROLET LUMINA APV
MINI VAN

1994–2000
JEEP GRAND CHEROKEE

2001–2004
SAAB 9.3 CONVERTIBLE

2005–2006
GMC YUKON XL

CHEVROLET TRAVERSE AWD

CHEVROLET MALIBU 2LT

$300,000 a $499,999

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$450
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$750

O BONO EN EFECTIVO

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$375
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

Nota: si tus ventas de equipo mensuales caen por debajo de $10,000, tendrás que cumplir o superar los estándares para ser remunerada como Manager Ejecutiva o de lo contrario se te cargará la cantidad total de copago (o no recibirás ningún monto en efectivo) para ese mes (la compresión cuenta para tus 9 integrantes activas de equipo de nivel 1).

Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas en My.Tupperware.com.

GMC ACADIA AWD

CHRYSLER PACIFICA

$500,000 a $999,999

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$500
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$850

O BONO EN EFECTIVO

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$425
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

**Total de todas las ventas de todos los niveles en tu línea descendente, no solo los niveles remunerados. Califícas por primera vez con un período de 12 meses consecutivos. Después, tu período de recalificación de 12 meses ya no es consecutivo, sino que se corresponde con el mismo período de 12 meses que usaste para calificar por primera vez. Cuando eres "sobrepasada" por una Directora con un título más alto, sólo cuentas las Ventas de Equipo de esa Directora en tu total, pero no cuentas las ventas de los equipos de Directora por debajo de dicha Directora. También debes cumplir o superar las calificaciones para ser remunerada de conformidad con tu título.*

BUICK ENCLAVE AWD

CADILLAC XT4

$1 MILLÓN a $1.99 MILLONES

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$550
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$1,000

O BONO EN EFECTIVO

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$500
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

Nota: si tus ventas de equipo mensuales caen por debajo de $10,000, tendrás que cumplir o superar los estándares para ser remunerada como Manager Ejecutiva o de lo contrario se te cargará la cantidad total de copago (o no recibirás ningún monto en efectivo) para ese mes (la compresión cuenta para tus 9 integrantes activas de equipo de nivel 1).

Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas en My.Tupperware.com.

CHEVY TAHOE LT 4X4

CADILLAC XT5 AWD

$2 a $4.99 MILLONES

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$600
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$1,200

O BONO EN EFECTIVO

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$600
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

**Total de todas las ventas de todos los niveles en tu línea descendente, no solo los niveles remunerados. Califica por primera vez con un período de 12 meses consecutivos. Después, tu período de recalificación de 12 meses ya no es consecutivo, sino que se corresponde con el mismo período de 12 meses que usaste para calificar por primera vez. Cuando eres "sobrepasada" por una Directora con un título más alto, sólo cuentas las Ventas de Equipo de esa Directora en tu total, pero no cuentas las ventas de los equipos de Directora por debajo de dicha Directora. También debes cumplir o superar las calificaciones para ser remunerada de conformidad con tu título.*

MERCEDES-BENZ E-CLASS CONVERTIBLE

MERCEDES-BENZ GLE SUV

GMC YUKON XL 4X4

$5 a $9.99 MILLONES

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

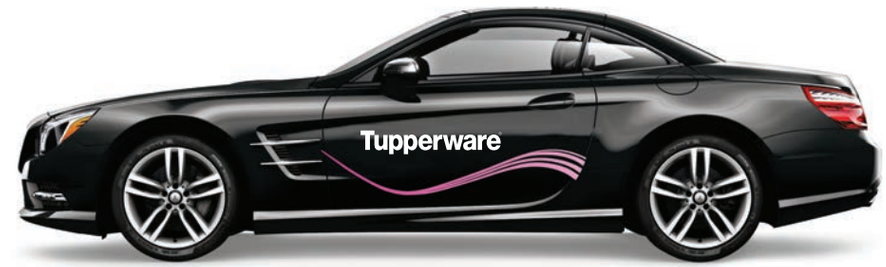
VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$800
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$1,500

O BONO EN EFECTIVO

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$750
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

Nota: si tus ventas de equipo mensuales caen por debajo de $10,000, tendrás que cumplir o superar los estándares para ser remunerada como Manager Ejecutiva o de lo contrario se te cargará la cantidad total de copago (o no recibirás ningún monto en efectivo) para ese mes (la compresión cuenta para tus 9 integrantes activas de equipo de nivel 1).

Consulta todos los detalles del premio y las preguntas frecuentes en tu portal de la Fuerza de Ventas en My.Tupperware.com.



MERCEDES-BENZ SL550 CONVERTIBLE

CADILLAC ESCALADE PLATINUM ESV

MERCEDES BENZ GLS AWD

$10 MILLONES o más

en ventas organizacionales totales en un período de 12 meses*

VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	COPAGO:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$0
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$1,100
0 a 15 fiestas estándar de equipo ($0 a $7,499)	$2,000

O BONO EN EFECTIVO

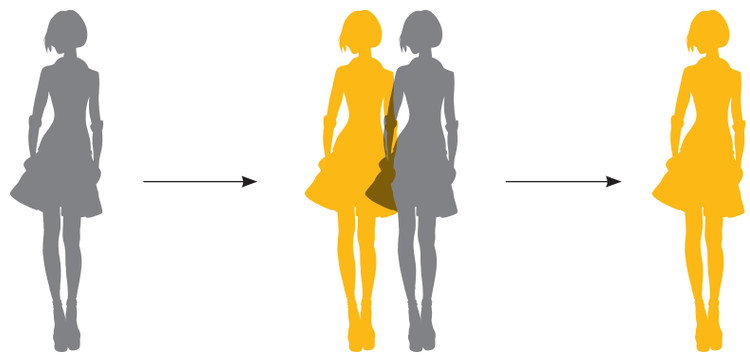
VENTAS DE EQUIPO MENSUALES:	RECIBES:
20+ fiestas estándar de equipo ($10,000+)	$1,000
15 a 20 fiestas estándar de equipo ($7,500 a $9,999)	$150

**Total de todas las ventas de todos los niveles en tu línea descendente, no solo los niveles remunerados. Califica por primera vez con un período de 12 meses consecutivos. Después, tu período de recalificación de 12 meses ya no es consecutivo, sino que se corresponde con el mismo período de 12 meses que usaste para calificar por primera vez. Cuando eres "sobrepasada" por una Directora con un título más alto, sólo cuentas las Ventas de Equipo de esa Directora en tu total, pero no cuentas las ventas de los equipos de Directora por debajo de dicha Directora. También debes cumplir o superar las calificaciones para ser remunerada de conformidad con tu título.*

HÁBITOS DE UNA LÍDER ORGANIZACIONAL EXITOSA

Al ascender a tu primera Directora, empiezas a armar una organización, convirtiéndote en líder de líderes. Al ascender a una Directora, te conviertes en Directora Estrella. Al ascender a dos Directoras, te conviertes en Directora 2 Estrellas y así sucesivamente. Todas las Directoras Estrella y niveles superiores son Líderes Organizacionales (porque lideras una organización de equipos de Directoras dentro de la misma). Es un gran paso en tu carrera con Tupperware y viene acompañado de mayores ganancias a través de la Comisión de Liderazgo y otros beneficios y bonos (consulta la página opuesta). Garantiza tu éxito durante mucho tiempo con la FÓRMULA DE ÉXITO UNO 2 UNO de la Líder Organizacional.

DIRECTORA ESTRELLA Y NIVELES SUPERIORES



ASCIENDE a 1 nueva Manager por equipo de Directora cada mes

CELEBRA 2 fiestas personales cada semana

ASCIENDE a 1 Directora en tu organización cada trimestre

BONO POR DESARROLLAR DIRECTORAS

SEGÚN EL TÍTULO*

$1,500	$2,000	$2,500
DIRECTORA HASTA DIRECTORA ESTRELLA	DIRECTORA 2 ESTRELLAS HASTA DIRECTORA 5 ESTRELLAS	DIRECTORA EJECUTIVA Y NIVELES SUPERIORES

**Pagado en función de las integrantes de tu equipo que suban de nivel a Directora por primera vez.*

Nota: para que tengas tiempo de reconstruir a tu equipo después de ascender a una Directora, recibirás una exención de ascenso que te dará la oportunidad de incumplir la meta de ventas de equipo de Directora por un máximo de cuatro meses de ventas después de dicho ascenso, mientras sigues siendo remunerada como Directora.

MANAGER, DIRECTORA Y LÍDER ORGANIZACIONAL DEL JUBILEE

Queremos celebrar tu éxito durante la Noche Glamorosa en el Jubilee. Alcanza el número uno y sé nombrada Manager, Directora o Líder Organizacional del Jubilee. Clasifica en las primeras 25 en tu categoría para ser recibir un reconocimiento especial.

MANAGER del Jubilee
De **Managers a Managers Ejecutivas** califican alcanzando la puntuación clasificada combinada más baja durante el periodo del 29 de diciembre de 2018 al 28 de junio de 2019 en las categorías de:
- Ventas personales
- Reclutamiento de unidad
- Ventas de unidad
- Tamaño de la unidad (Integrantes de Unidad Activas)

DIRECTORA del Jubilee
Las **Directoras** califican alcanzando la puntuación clasificada combinada más baja durante el periodo del 29 de diciembre de 2018 al 28 de junio de 2019 en las categorías de:
- Ventas personales
- Ventas de equipo
- Ventas de unidad de nuevas Managers en tu equipo
- Ventas de nuevas Consultoras en tu equipo

LÍDER ORGANIZACIONAL del Jubilee
De **Directoras Estrellas a Directoras Presidenciales** califican alcanzando la puntuación clasificada combinada más baja durante el periodo del 29 de diciembre de 2018 al 28 de junio de 2019 en las categorías de:
- Ventas personales
- Ventas de equipo
- Ventas de DEC en el equipo (con 1 mes+ completado)
- Volumen de ventas organizacionales (compensadas)

CONVERTIRTE EN ÉLITE ES FABULOSO

Cuando te conviertes en Élite toda tu organización recibe mucho prestigio. Y también representa un nivel mucho más alto de compromiso hacia tu negocio Tupperware.

¿Y qué más significa el ser Élite? A medida que aumentas las ventas de tu organización, también puedes calificar para privilegios y premios creados exclusivamente para Líderes Élite. Al tener $500,000 o más en volumen de ventas organizacionales a lo largo de un año de ventas calificas para el estatus Élite al año siguiente.

Disfruta de las ganancias, beneficios y privilegios de la vida Élite al aumentar las ventas de tu organización y al unirte a este grupo de líderes extraordinarias. Para más información entra en tu portal de la Fuerza de Ventas bajo Para ti > Programas.

A medida que sigues desarrollando tu negocio, celebraremos tu éxito con exclusivas condecoraciones y premios solo para Líderes Élite.

CUANDO TU ORGANIZACIÓN ALCANCE LOS SIGUIENTES VOLÚMENES DE VENTAS EN 2019, calificarás para ser reconocida como Líder Élite hasta el final de 2020. Queremos asegurarnos de que tengas tiempo suficiente para disfrutar de tu logro. Las Líderes Élite deben mantener su título de Directora para permanecer en el programa.

NIVEL ÉLITE	Regalo al Alcanzar el Nivel	Oportunidad de calificar para viajes exclusivos	Fiesta exclusiva en evento de la Compañía	Acceso a artículos exclusivos	Muestras para Anfitrionas **Gratis**	Relevo del pago de inscripción para el Jubilee*
ÉLITE $500,000–$749,999.99	✓	✓	✓			
PERLA $750,000–$999,999.99	✓	✓	✓	✓		
BRONCE 1–$1.49 millones	✓	✓	✓	✓		
PLATA 1.5–$1.99 millones	✓	✓	✓	✓	✓	
ORO 2–$2.99 millones	✓	✓	✓	✓	✓	
DIAMANTE 3–$4.99 millones	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PLATINO 5–$9.99 millones	✓	✓	✓	✓	✓	✓
PRESIDENCIAL $10 millones y más	✓	✓	✓	✓	✓	✓

**Solo para ti. Puedes registrar a un invitado, pero aplicará la tarifa vigente al momento. A partir de mediados de septiembre, si ya alcanzaste el nivel Élite Diamante o superior, podrás registrarlo gratis. Si te registras antes de mediados de septiembre, o antes de alcanzar el nivel Élite Diamante, el costo de la registración será reembolsado.*

GANANCIAS MENSUALES

TÍTULO	CÓMO LOGRAR EL TÍTULO	CÓMO MANTENER EL TÍTULO Y RECIBIR PAGO COMO TAL	VENTAS PERSONALES: GANANCIA RETENIDA	VENTAS PERSONALES: BONO POR VOLUMEN* VENTAS	VENTAS PERSONALES: BONO POR VOLUMEN* MONTO
Directora Presidencial	PROMUEVE 12 Directoras de 1ra Generación, 8 de las cuales son Directoras Estrella en estructura	$10,000 en Ventas de Equipo	25%		
Directora Ejecutiva Estrella	PROMUEVE 9 Directoras de 1ra Generación, 6 de las cuales son Directoras Estrella en estructura	$10,000 en Ventas de Equipo	25%		
Directora Ejecutiva	PROMUEVE 6 Directoras de 1ra Generación, 4 de las cuales son Directoras Estrella en estructura	$10,000 en Ventas de Equipo	25%		
Directora 5 Estrellas	PROMUEVE 5 Directoras de 1ra Generación	$500 en Ventas Personales $10,000 en Ventas de Equipo	25%	$10,000	$1,000*
Directora 3 Estrellas	PROMUEVE 3 Directoras de 1ra Generación	$500 en Ventas Personales $10,000 en Ventas de Equipo	25%	$9,500	$950
Directora 2 Estrellas	PROMUEVE 2 Directoras de 1ra Generación	$500 en Ventas Personales $10,000 en Ventas de Equipo	25%	$9,000	$900
Directora Estrella	PROMUEVE 1 Directora de 1ra Generación	$500 en Ventas Personales $10,000 en Ventas de Equipo	25%	$8,500	$850
Directora	Completa el Programa DEC logrando $30,000 en Ventas de Equipo Acumuladas en 3 meses 2 pagadas como Gerentes en tu Equipo de Ensueño durante tu último mes de calificación	$500 en Ventas Personales $10,000 en Ventas de Equipo	25%	$8,000	$800
Manager Ejecutiva	$500 en Ventas Personales $7,500 en Ventas de Unidad 9 Integrantes de Unidad Activas Reclutadas Personalmente	$500 en Ventas Personales $7,500 en Ventas de Unidad 9 Integrantes de Unidad Activas de Nivel 1	25%	$7,500	$750
Manager Estrella	$500 en Ventas Personales $5,000 en Ventas de Unidad 6 Integrantes de Unidad Activas Reclutadas Personalmente	$500 en Ventas Personales $5,000 en Ventas de Unidad 6 Integrantes de Unidad Activas de Nivel 1	25%	$7,000	$700
Manager	$500 en Ventas Personales $2,500 en Ventas de Unidad 3 Integrantes de Unidad Activas Reclutadas Personalmente	$500 en Ventas Personales $2,500 en Ventas de Unidad 3 Integrantes de Unidad Activas de Nivel 1	25%	$6,500	$650
Consultora	Compra el Kit de Negocios	Para permanecer activa logra $600 en 6 meses	25%	$6,000	$600
				$5,500	$550
				$5,000	$500
				$4,500	$450
				$4,000	$400
				$3,500	$250
				$3,000	$200
				$2,500	$150
				$2,000	$100
				$1,500	$50

- DIRECTORA 5 ESTRELLAS Y NIVELES SUPERIORES
- DIRECTORA ESTRELLA HASTA DIRECTORA 3 ESTRELLAS
- DIRECTORA
- MANAGER HASTA MANAGER EJECUTIVA
- CONSULTORA

BENEFICIOS POTENCIALES

- ADIESTRAMIENTO
- RECONOCIMIENTOS
- PREMIOS
- PROGRAMA DE AUTOS
- VIAJES

VENTAS DE UNIDAD/EQUIPO: GANANCIA PLUS VENTAS UNIDAD	VANGUARDIA** VENTAS	VANGUARDIA** MONTO	GANANCIA PLUS VENTAS EQUIPO***	COMISIÓN DE LÍDER SOBRE VENTAS DE EQUIPO DE DIRECTORAS PROMOVIDAS: 1RA GN	2DA GN	3RA GN	4TA GN	5TA GN	6TA GN	7MA GN
→				10%	10%	10%	10%	3%	3%	3%
→				9%	9%	9%	9%	3%	3%	
→			$20,000 + = 8%	8.5%	8.5%	8.5%	3%	3%		
→			$15,000 – $19,999 = 7%	8.5%	8.5%	3%	3%			
→				8.5%	8.5%	3%				
→			$10,000 – $14,999 = 6%	8.5%	3%					
→				8.5%						
→										
4%	$16,000	$210**								
	$14,000	$185								
	$12,000	$160								
	$10,500	$140								
3%	$9,000	$120								
	$7,500	$105								
	$6,000	$90								
	$5,000	$80								
2%	$4,000	$70								
	$3,000	$60								
	$2,500	$50								

Nota: La Ganancia Plus, Bonos y Comisión de Liderazgo se pagan sobre el volumen comisionable, no sobre ventas al por menor. El volumen comisionable (VC) es 75 % de la venta al por menor (ya que el 25 % es la ganancia retenida inicialmente).

**El Bono por Volumen de Ventas Personales (BVVP) no tiene tope. Añade $50 por cada fiesta estándar ($500) por encima de $10,000.*

***El Bono Vanguardia para Managers no tiene tope. Suma $25 por cada $2,000 por encima de $16,000.*

****Porcentaje de Ganancia Plus de Ventas de Equipo (pagado sobre el volumen comisionable de las ventas de equipo) varía según tu volumen de ventas de Equipo de Directora mensual.*

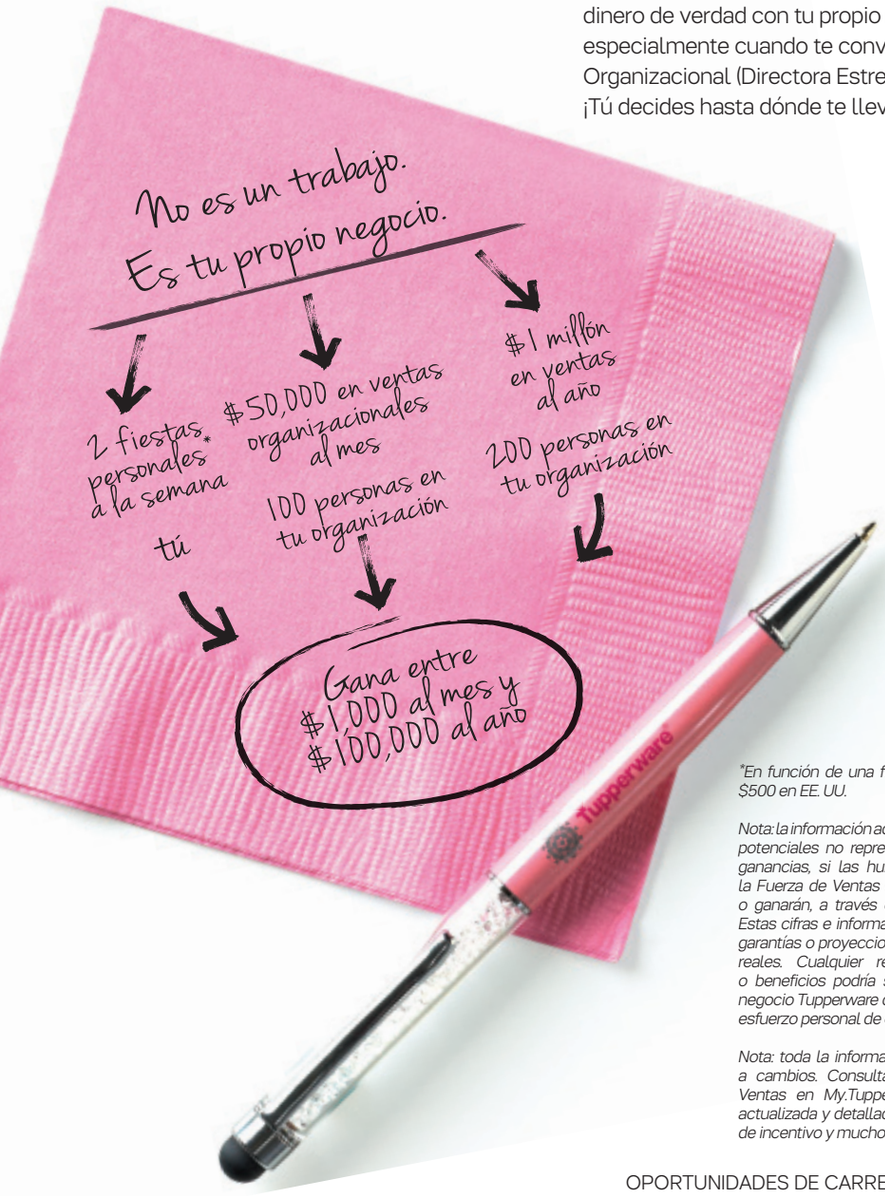
ıCuando una Integrante de la Fuerza de Ventas se convierte en Manager Ejecutiva y tiene $7,500 o mas en ventas de unidad al menudeo por cualesquiera dos meses consecutivos, califica para recibir un bono de $150 cada mes que alcance $7,500 o más en ventas.

OTROS BONOS

ASCENSO bono único	DESARROLLO DE DIRECTORA bono único	GERENTE EJECUTIVA bono mensual
	$2,500	
	$2,500	
	$2,500	
	$2,000	
	$2,000	
	$2,000	
	$1,500	
$1,000	$1,500	
$200		$150
$150		
$100		

MIRA LAS POSIBILIDADES

COMO PUEDES VER, es posible ganar dinero de verdad con tu propio negocio Tupperware, especialmente cuando te conviertes en Líder Organizacional (Directora Estrella y niveles superiores). ¡Tú decides hasta dónde te llevará la fiesta!



**En función de una fiesta estándar Tupperware de $500 en EE. UU.*

Nota: la información aquí provista sobre las ganancias potenciales no representa necesariamente dichas ganancias, si las hubiere, que las Integrantes de la Fuerza de Ventas de Tupperware podrían ganar, o ganarán, a través de sus negocios Tupperware. Estas cifras e información no deberán considerarse garantías o proyecciones de ganancias y beneficios reales. Cualquier representación de ganancias o beneficios podría ser engañosa. El éxito de un negocio Tupperware depende de las destrezas y del esfuerzo personal de cada persona.

Nota: toda la información aquí provista está sujeta a cambios. Consulta tu portal de la Fuerza de Ventas en My.Tupperware.com para información actualizada y detallada de programas, bonos, viajes de incentivo y mucho más.

PIENSA EN GRANDE.
COMIENZA POCO A POCO.
EMPIEZA HOY MISMO.

Tupperware®

©2019 Tupperware. Todos los derechos reservados.
2018-1786-30 SP • **70126** • **Pedidos # 76827**